

5 Tipps für Ihr Handeln in der Krise





- **Sich auf die absolut wichtigen Ziele konzentrieren**
- Welche ein bis drei Ziele muss unsere Organisation unbedingt erreichen, weil sonst alles andere völlig bedeutungslos wird?
- Welche ein bis drei Ziele muss mein Team erreichen, um die Organisation dabei zu unterstützen, ihre absolut wichtigen Ziele zu erreichen?
- An welchen vergangenheitsorientierten Messgrößen lässt sich der Erfolg bei diesen Zielen ablesen?
(Bitte denken Sie hier immer an die Formel »Von X zu Y und bis wann?«)



2. Dafür sorgen, dass jeder genau weiß, was er zu tun hat

- Durch welche ein bis drei Maßnahmen können wir als Team sicherstellen, dass die Ziele erreicht werden?
- Welche zukunftsorientierten Messgrößen helfen uns, den Erfolg dieser Maßnahmen zu überprüfen?

3. Ergebnisse messen

- Wie werden wir die vergangenheits- und zukunftsorientierten Messgrößen kontrollieren?
- Wo, wann und wie aktualisieren wir die Ergebnisse, damit alle wissen, wo wir gerade stehen?

4. Oft und regelmäßig nachfassen

- Wann und wo werden wir unsere Teambesprechungen abhalten, bei denen wir Rechenschaft über unsere Fortschritte ablegen?
- Termine fest und verbindlich festlegen





5. Gedankenhygiene

- Worüber denken Sie die meiste Zeit nach?
- Wie steht es um Ihre inneren Dialoge?
- Ist Ihnen schon einmal aufgefallen, welcher Art Ihre Selbstgespräche sind?
- Haben Sie schon einmal bewusst auf Ihre inneren Stimmen geachtet?
- Wie hören sich diese Gedanken an?
- Unterstützen sie Sie oder behindern sie Sie?
- Kommen Sie schnell ins grübeln?

MEIN ANGEBOT FÜR SIE

Ich begleite Sie mit meinem Kurs

Mentale Stärke in Krisenzeiten

eine Woche kostenlos!

Entscheiden Sie dann, ob Sie den Kurs für Ihr weiteres Handeln buchen wollen.

[Hier gehts zur Anmeldung](#)

Für Rückfragen stehe ich Ihnen unter
pia.dorfner@dorfner-consulting.de oder
+49 (0)172 8157623 gerne zur Verfügung.



ANGEBOT!